

Con la financiación de:



Entidades Solicitantes:



Ejecutante:



---

# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

# Salud laboral

---

**Actividad que tiene por finalidad:**

- **Fomentar y mantener** el mayor grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas sus profesiones
- **Prevenir** todos los daños a la salud de éstos por las condiciones de su trabajo
- **Protegerlos** en su empleo contra los riesgos para la salud
- **Colocar y mantener** al trabajador en un empleo que convenga a sus aptitudes psicológicas y fisiológicas

# Condiciones de trabajo

---

**Cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud del trabajador (art 4.7 LPRL)**

# Riesgos de una empresa

---

- **Resultado de sumar los que puedan originar los locales de trabajo, los equipos de trabajo y la actividad que se lleva a cabo en cada uno de los puestos de trabajo.**
- **Referidos al trabajador: que puedan dar lugar a accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales**



# Lugares de trabajo

---

**Áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo**

**Incluye los servicios higiénicos, locales de descanso, de primeros auxilios y comedores**

## **Deber de prevención del empresario a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo (art 14 LPRL)**

---

- **Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa**
- **Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores**
- **Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma**
- **Derechos y deberes con otras empresas. Obligaciones en los supuestos de concurrencia de varias empresas**
- **Responsabilidad por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales**

# Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa

---

Las condiciones de trabajo deben ser las mejores dentro de lo posible. Existen límites mínimos exigibles

- Evaluación de riesgos laborales
- Lugares de trabajo
- Medidas de emergencia
- Situaciones de riesgo inminente
- Equipos de trabajo
- Señalización de seguridad
- Mantenimiento manual de cargas
- Equipos de protección individual

# Evaluación de riesgos laborales

---

Los riesgos existentes marcan las necesidades preventivas.  
Es necesario **EVALUAR**

- **Obligación del empresario**
- **Personal técnico cualificado (acreditado)**
- **Para cada uno de los puestos de trabajo**
- **Método recomendado (INSHT).**
- **Consulta previa obligada a trabajadores**
- **Nueva evaluación obligatoria si:**
  - **Cambios en equipos de trabajo o nuevas tecnologías**
  - **Cambios en las condiciones de trabajo**
  - **Incorporación de trabajadores especialmente sensibles al puesto de trabajo**

# Lugares de trabajo

## Condiciones constructivas

- Orden, limpieza y mantenimiento
- Condiciones medioambientales
- Iluminación en lugares de trabajo
- Servicios higiénicos y locales de descanso
- Locales provisionales y trabajos al aire libre
- Material y locales de primeros auxilio



# Lugares de trabajo

---

## Condiciones constructivas

- Orden, limpieza y mantenimiento
- Condiciones medioambientales
- Iluminación en lugares de trabajo
- Servicios higiénicos y locales de descanso
- Locales provisionales y trabajos al aire libre
- Material y locales de primeros auxilios
- Prohibido sobrecargarlos
- Espacios de trabajo y zonas peligrosas
- Suelos, aberturas, desniveles y barandillas
- Vías de circulación
- Puertas y portones
- Rampas, escaleras fijas y de servicio
- Escaleras de mano
- Instalación eléctrica
- Minusvalías

# Lugares de trabajo

---

## Condiciones constructivas

### Orden, limpieza y mantenimiento

- Condiciones medioambientales
- Iluminación en lugares de trabajo
- Servicios higiénicos y locales de descanso
- Locales provisionales y trabajos al aire libre
- Material y locales de primeros auxilios
- Zonas de paso libres de obstáculos
- Condiciones higiénicas adecuadas y garantizadas
- Eliminación de residuos
- Limpieza con los medios adecuados en tiempo y forma
- Programa de mantenimiento periódico y control de funcionamiento

# Lugares de trabajo

---

- **Condiciones constructivas**
- **Orden, limpieza y mantenimiento**
- **Condiciones medioambientales**
- **Iluminación en lugares de trabajo**
- **Servicios higiénicos y locales de descanso**
- **Locales provisionales y trabajos al aire libre**
- **Material y locales de primeros auxilio**
- **No deben suponer riesgos o molestias a los trabajadores**
- **Temperatura**
- **Humedad**
- **Ventilación**

# Lugares de trabajo

---

**Condiciones constructivas**

- **Orden, limpieza y mantenimiento**
- **Condiciones medioambientales**
- **Iluminación en lugares de trabajo**
- **Servicios higiénicos y locales de descanso**
- **Locales provisionales y trabajos al aire libre**
- **Material y locales de primeros auxilio**

- **Tender a la iluminación natural**
- **Adecuada al puesto de trabajo**
- **Niveles mínimos establecidos**
- **Distribución uniforme**
- **Alumbrado de emergencia**
- **Adecuado a la normativa**

# Lugares de trabajo

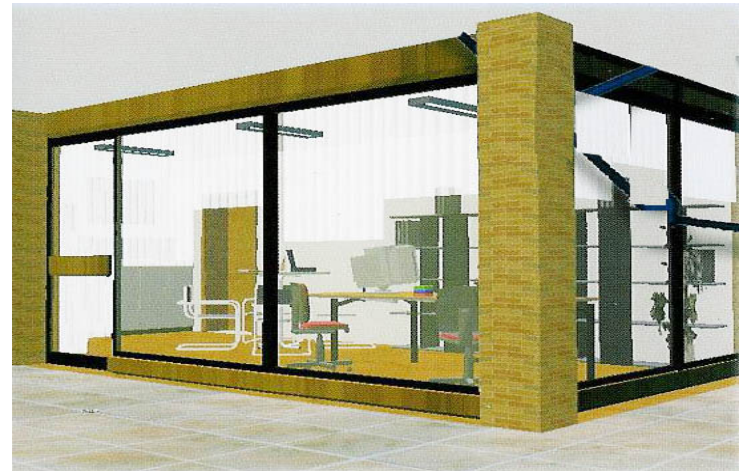
---

- **Condiciones constructivas**
- **Orden, limpieza y mantenimiento**
- **Condiciones medioambientales**
- **Iluminación en lugares de trabajo**
- **Servicios higiénicos y locales de descanso**
- **Locales provisionales y trabajos al aire libre**
- **Material y locales de primeros auxilio**
- **Agua potable**
- **Vestuarios**
- **Duchas, lavabos y retretes**
- **Hombres-mujeres**
- **Locales de descanso**

# Lugares de trabajo

---

- Condiciones constructivas
- Orden, limpieza y mantenimiento
- Condiciones medioambientales
- Iluminación en lugares de trabajo
- Servicios higiénicos y locales de descanso
- Locales provisionales y trabajos al aire libre
- Material y locales de primeros auxilio



# Lugares de trabajo

---

- **Condiciones constructivas**
- **Orden, limpieza y mantenimiento**
- **Condiciones medioambientales**
- **Iluminación en lugares de trabajo**
- **Servicios higiénicos y locales de descanso**
- **Locales provisionales y trabajos al aire libre**
- **Material y locales de primeros auxilio**

## Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa

---

- Evaluación de riesgos laborales
- Lugares de trabajo
- **Medidas de emergencia**
- Situaciones de riesgo inminente
- Equipos de trabajo
- Señalización de seguridad
- Manutención manual de cargas
- Equipos de protección individual

# Medidas de emergencia

---

- **Adopción de medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores.**
- **Comprobación periódica del correcto funcionamiento de las mismas**
- **Personal formado al efecto**

## Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa

---

- Evaluación de riesgos laborales
- Lugares de trabajo
- Medidas de emergencia
- **Situaciones de riesgo inminente**
- Equipos de trabajo
- Señalización de seguridad
- Manutención manual de cargas
- Equipos de protección individual

# Situaciones de riesgo grave e inminente

---

- **Riesgo grave o inminente:** Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer daño grave para la salud de los trabajadores
- **Obligaciones:** Informar a los trabajadores lo antes posible, establecer pautas de actuación, disponer de lo necesario para que un trabajador evalúe el riesgo inminente y adopte las medidas oportunas
- El trabajador tiene derecho a dejar de trabajar y abandonar su puesto de trabajo si existe riesgo grave e inminente para la salud
- Los representantes de trabajadores, si el empresario no adopta medidas para garantizar la seguridad y salud pueden acordar paralizar la actividad comunicándolo a la empresa y a la autoridad laboral que en 24h anulará o ratificará dicha paralización
- Salvo mala fe o negligencia, no habrá perjuicio alguno para trabajadores o representantes derivado de adoptar estas medidas

## Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa

---

- Evaluación de riesgos laborales
- Lugares de trabajo
- Medidas de emergencia
- Situaciones de riesgo inminente
- **Equipos de trabajo**
- Señalización de seguridad
- Manutención manual de cargas
- Equipos de protección individual

# Equipos de trabajo

---

**Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo**

- **Todos los equipos de trabajo deben adecuarse a lo establecido (Real Decreto)**
  - **Equipos existentes con regulación técnica**
  - **Equipos existentes sin regulación técnica específica**
  - **Alquiler de equipos de trabajo**
  - **Fabricación propia de equipos de trabajo**

## Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa

---

- Evaluación de riesgos laborales
- Lugares de trabajo
- Medidas de emergencia
- Situaciones de riesgo inminente
- Equipos de trabajo
- Señalización de seguridad
- Manutención manual de cargas
- Equipos de protección individual

# Señalización de seguridad

---

**Conjunto de estímulos que condicionan la actuación del individuo que los recibe, frente a las circunstancias que pretende señalar**

**Técnica de apoyo cuando no se puede eliminar un riesgo o no se pueda proteger debidamente**

- **Complementa al resto de actuaciones preventivas**
- **Colores de seguridad según normativa**

## Colores de seguridad y paneles

COLOR	SIGNIFICADO	INDICACIONES Y PRECISIONES
Rojo	Señal de prohibición	Comportamientos peligrosos
	Peligro-Alarma	Alto. Parada, dispositivos de desconexión de emergencia. Evacuación
	Material y equipos de lucha contra incendios	Identificación y localización
Amarillo	Señal de advertencia	Atención, precaución. Verificación
Azul	Señal de obligación	Comportamiento o acción específica. Obligación de utilizar un EPI
Verde	Señal de salvamento o de auxilio	Puertas, salidas, pasajes, material, puesto de salvamento o de socorro, locales
	Situación de seguridad	Vuelta a la normalidad

# Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa

---

- Evaluación de riesgos laborales
- Lugares de trabajo
- Medidas de emergencia
- Situaciones de riesgo inminente
- Equipos de trabajo
- Señalización de seguridad
- **Manutención manual de cargas**
- Equipos de protección individual

# Manutención manual de cargas

---

- **Uno de cada cuatro accidentes de trabajo ocurre por manipular cargas de manera inadecuada**
- **El empresario está obligado a adoptar las medidas técnicas y organizativas necesarias para evitar la manipulación de las cargas y/o proporcionar las medidas necesarias para proporcionar a sus trabajadores los medios apropiados para reducir el riesgo que entraña la manipulación de cargas**

## Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa

---

- **Evaluación de riesgos laborales**
- **Lugares de trabajo**
- **Medidas de emergencia**
- **Situaciones de riesgo inminente**
- **Equipos de trabajo**
- **Señalización de seguridad**
- **Manutención manual de cargas**
- **Equipos de protección individual**



## **Equipo de protección individual (EPI)**

---

**Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su salud y su seguridad, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.**

# **Deber de prevención del empresario a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo (art 14 LPRL)**

---

- **Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa**
- **Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores**
- **Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma**
- **Derechos y deberes con otras empresas. Obligaciones en los supuestos de concurrencia de varias empresas**
- **Responsabilidad por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales**

# Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores

---

Todas las obligaciones de los empresarios están dirigidas a velar para que la seguridad y la salud de los trabajadores no sufran menoscabo

- Información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes
- Formación de los trabajadores
- Vigilancia de la salud
- Protección especial de trabajadores sensibles a determinados riesgos, de la maternidad y de los menores

# Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores

---

- **Información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes**
- **Formación de los trabajadores**
- **Vigilancia de la salud**
- **Protección especial de trabajadores sensibles a determinados riesgos, de la maternidad y de los menores**

# Información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes

---

- **INFORMAR: Obligatorio.**
  - Riesgos para la seguridad y salud
  - Medidas y actividades de prevención
  - Medidas adoptadas respecto a emergencias
  - Su incumplimiento: falta grave
- **CONSULTA: Obligatorio.**
  - Planificación y organización del trabajo e materia de seguridad
  - Organización y desarrollo de la prevención
  - Designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia
- **PARTICIPACION:**
  - Derecho a efectuar propuesta al empresario

# Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores

---

- **Información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes**
- **Formación de los trabajadores**
- **Vigilancia de la salud**
- **Protección especial de trabajadores sensibles a determinados riesgos, de la maternidad y de los menores**

# Formación de los trabajadores

---

**Por el empresario o por técnicos de prevención (propio o ajeno)**

- **Formación teórico-práctica suficiente**
- **Al comienzo de la relación laboral y ante variaciones de las condiciones laborales**
- **Referida al puesto de trabajo y actividad**
- **Tiempo a cargo del empresario. Dentro de la jornada laboral**
- **Coste a cargo del empresario**

# Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores

---

- Información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes
- Formación de los trabajadores
- **Vigilancia de la salud**
- Protección especial de trabajadores sensibles a determinados riesgos, de la maternidad y de los menores

# Vigilancia de la salud

---

**Especialidad preventiva. Se debe garantizar la vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores**

## ○ **RECONOCIMIENTOS MEDICOS**

- **Carácter voluntario (salvo excepciones)**
- **Periodicidad**
- **Personal sanitario competente**
- **Derecho a la intimidad y dignidad**
- **Informes de los reconocimientos al trabajador**
- **Al empresario se le notifica la aptitud no para el puesto de trabajo**

# Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores

---

- **Información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes**
- **Formación de los trabajadores**
- **Vigilancia de la salud**
- **Protección especial de trabajadores sensibles a determinados riesgos, de la maternidad y de los menores**

## **Protección especial de trabajadores sensibles a determinados riesgos, de la maternidad y de los menores**

---

- Obligación de efectuar una evaluación de riesgos específica, teniendo en cuenta este tipo de trabajadores**
- Obligación de adoptar medidas de prevención y protección especiales que resulten de la evaluación**

# **Deber de prevención del empresario a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo**

## **(art 14 LPRL)**

---

- **Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa**
- **Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores**
- **Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma**
- **Derechos y deberes con otras empresas. Obligaciones en los supuestos de concurrencia de varias empresas**
- **Responsabilidad por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales**

# Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma

---

**Deber de integrar la prevención en la empresa y en todos los niveles jerárquicos de la misma**

- **Obligaciones sobre documentación**
- **Modalidades de organización de la prevención**
- **Plan de prevención**
- **Comité de Seguridad y Salud**

# Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma

---

- **Obligaciones sobre documentación**
- **Modalidades de organización de la prevención**
- **Plan de prevención**
- **Comité de Seguridad y Salud**

# Obligaciones sobre documentación

---

- **Evaluación inicial y las periódicas de riesgos laborales**
- **Documentación que genera la actividad preventiva**
- **Información dada a los trabajadores**
- **Formación impartida a los trabajadores**
- **Prácticas de controles médicos de salud y conclusiones**
- **Medida de emergencia de la empresa**
- **Accidentabilidad laboral y enfermedades profesionales**

# Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma

---

- **Obligaciones sobre documentación**
- **Modalidades de organización de la prevención**
- **Plan de prevención**
- **Comité de Seguridad y Salud**

# Modalidades de organización de la prevención

---

## SERVICIO DE PREVENCIÓN

**Conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas, con el fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados**

# Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma

---

- **Obligaciones sobre documentación**
- **Modalidades de organización de la prevención**
- **Plan de prevención**
- **Comité de Seguridad y Salud**



## Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma

---

- **Obligaciones sobre documentación**
- **Modalidades de organización de la prevención**
- **Plan de prevención**
- **Comité de Seguridad y Salud**

# **Deber de prevención del empresario a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo (art 14 LPRL)**

---

- **Obligaciones relacionadas con la organización y condiciones del trabajo en la empresa**
- **Obligaciones del empresario con respecto a los trabajadores**
- **Obligaciones de organización de la prevención en la empresa y en la estructura organizativa de la misma**
- **Derechos y deberes con otras empresas. Obligaciones en los supuestos de concurrencia de varias empresas**
- **Responsabilidad por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos**

# Responsabilidad por incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales

---

- **Resp. Administrativa:** defensa del interés general
- **Resp. Civil:** Indemnizar daño sufrido por el trabajador
- **Resp. Penal:** Proteger un bien jurídico básico (vida, salud, integridad del trabajador)
- **Resp. Seguridad Social:** Mejorar prestaciones a quienes no debieron sufrir un accidente o enfermedad profesional

